



**recherche**  
**un(e) EDUCATEUR(trice) DE JEUNES ENFANTS - Référent(e) de section d'âge**  
**à temps complet (35 h)**  
**pour un espace multi-accueil de jeunes enfants de 40 places**

**poste vacant à partir du 1<sup>er</sup> décembre 2015**

**PROFIL :**

- ❑ Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants
- ❑ Expérience de 2 ans minimum demandée

**POSITIONNEMENT**

- ❑ Sous la responsabilité de la directrice de la structure

**MISSIONS :**

S'inscrire dans un projet global petite enfance

Etre garant de la mise en œuvre du projet d'établissement

Assurer la prise en charge éducative des enfants

Assurer la continuité de la fonction de direction en l'absence et de la directrice et de son adjointe.

Respecter les protocoles liés à la sécurité et l'hygiène

Animer les réunions d'équipe et de section

Rôle de soutien et de prévention auprès des parents

**Activités principales**

Accompagner le personnel du point de vue éducatif et pédagogique

Contribuer à la réflexion quant à la prise en charge éducative et l'accompagnement des enfants

Etablir une relation de confiance avec les parents

Participer aux soins quotidiens donnés aux enfants (repas, changes, coucher.)

Participer au développement affectif, intellectuel et psychomoteur de l'enfant

Mener des activités d'éveil

Etre force de proposition dans le développement de projet d'activités

Se placer en tant qu'EJE – Faire le lien entre la direction et l'équipe

Savoir rendre compte de l'activité de section auprès de l'équipe de direction.

**Activités temporaires du poste**

Encadrement de stagiaires

**COMPETENCES REQUISES :**

Connaître le domaine spécifique de la petite enfance

Organiser son travail et être autonome

Savoir faire

Capacités d'anticipation - Capacités organisationnelles - Capacités relationnelles

Capacités à se positionner en tant qu'EJE référent de section

Créativité - Capacités à construire des outils, à résoudre des problématiques

Savoir être

Respect de la place de chacun - Sens des responsabilités - Sens de l'initiative - Capacités à communiquer - Sens de l'écoute et de la discrétion - Capacité à s'auto évaluer

**STATUT et REMUNERATION :**

- ❑ Titulaire ou, à défaut, contractuel
- ❑ Rémunération statutaire (1340.52 € nets mensuels) + supplément familial de traitement le cas échéant + régime indemnitaire + prime de fin d'année
- ❑ Amicale des Employés Municipaux + Pluralys + Chèques Déjeuner

**Adresser lettre de motivation + CV avant le 4 décembre 2015 à :**

Monsieur le MAIRE  
Direction des Ressources Humaines  
Place Jean Salen  
BP 9  
76530 GRAND COURONNE

Pour tout renseignement :

Sophie FOUQUET  
Directrice de la crèche Lili Bulle  
Tél. : 02.35.67.83.74  
Mail : [sophie.fouquet@ville-grandcouronne.fr](mailto:sophie.fouquet@ville-grandcouronne.fr)